

LĐLĐ HUYỆN TIỀN LÃNG
CĐ TRƯỜNG MÀM NON TỰ CƯỜNG



BÁO CÁO
Tổng kết công tác công đoàn

Năm học 2024 - 2025

Số: 67/BC-CD

Tự Cường, ngày 31 tháng 5 năm 2025

BÁO CÁO
Tổng kết công tác công đoàn năm học 2024 – 2025

Thực hiện chỉ đạo của LĐLĐ huyện Tiên Lãng về việc hướng dẫn tổng kết công tác công đoàn năm học 2024 - 2025, Công đoàn trường mầm non Tự Cường báo cáo cụ thể như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

- Tên đơn vị: Công đoàn Trường Mầm non Tự Cường
- Năm thành lập Công đoàn cơ sở: 2001

1. Tình hình chung

- Tình hình GV&NLĐ: Tổng số 43 đồng chí, nữ 41 đồng chí.
- Tình hình đoàn viên: 41 đồng chí, nữ 41 đồng chí (*tính cả hợp đồng từ 1 tháng trở lên*).
- Số đoàn viên công đoàn là đảng viên: 28 đồng chí, đạt tỉ lệ 68%.
- Ban Chấp hành: 05 đồng chí, nữ 05 đồng chí. Trong đó:
- Ủy ban Kiểm tra: 03 đồng chí.
- Ban Nữ công: 03 đồng chí.
- Số lượng Tổ công đoàn: 05.
- Tổ trưởng CD: 05 đồng chí, nữ 05 đồng chí.

2. Thuận lợi

- Công đoàn trường Mầm non Tự Cường luôn nhận được sự quan tâm, chỉ đạo sát sao của LĐLĐ huyện, cấp ủy Chi bộ; được sự phối hợp chặt chẽ của Ban giám hiệu nhà trường đối với các hoạt động của Công đoàn.

- Tập thể cán bộ, giáo viên luôn đoàn kết nhất trí xây dựng tập thể công đoàn, luôn có ý thức trách nhiệm trong công tác, có ý thức tự học, tự rèn để nâng cao trình độ, đáp ứng yêu cầu đổi mới của sự nghiệp giáo dục, được phụ huynh học sinh quan tâm và ủng hộ.

- Giáo viên và người lao động (GVNLĐ) được phân công lao động đúng với chuyên môn được đào tạo. Nhà trường tạo điều kiện thuận lợi, đảm bảo cho GV&NLĐ thực hiện tốt nhiệm vụ được giao. GVNLĐ nhiệt tình, tâm huyết, yêu nghề.

- Đội ngũ giáo viên và người lao động luôn có lập trường tư tưởng chính vững vàng, yên tâm công tác, tuyệt đối tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, nghiêm túc thực hiện sự chỉ đạo của các cấp.

- Có sự phối hợp nhịp nhàng của các tổ chức đoàn thể nhằm đẩy mạnh các phong trào trong nhà trường.

3. Khó khăn

- Các thành viên trong Ban chấp hành Công đoàn đều là kiêm nhiệm, đảm nhiệm nhiều nhiệm vụ chuyên môn nên còn gặp khó khăn trong việc tổ chức thực hiện công tác công đoàn.

- Kinh phí chi cho hoạt động công đoàn còn hạn hẹp.

II. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN

1. Kết quả thực hiện nhiệm vụ đại diện và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, giáo viên và người lao động

- Nhà trường đã xây dựng Quy chế dân chủ và được triển khai thực hiện nghiêm túc. Công đoàn phối hợp với chuyên môn tổ chức Hội nghị cán bộ, viên chức và người lao động đúng quy trình: Hội nghị được tổ chức từ cấp Tổ đến hội nghị cấp trường. Qua đó, đã phát huy được tinh thần dân chủ trong cơ quan, xây dựng được khối đoàn kết trong tập thể.

- Nhà trường đã thực hiện tốt chế độ BHXH, BHYT, BHTN, phụ cấp thâm niên; thực hiện đúng về mức lương và chế độ nâng lương; do thực hiện tốt các chế độ chính sách, vì thế nhiều năm qua, trong đơn vị không có tình trạng khiếu nại, tố cáo. Trong năm học 2024 - 2025, có 05 đồng chí được nâng lương thường xuyên, đúng thời hạn.

2. Hoạt động chăm lo đời sống chăm lo đời sống cho đoàn viên và người lao động

- Phối hợp tổ chức, tặng quà cho GV&NLĐ vào các dịp lễ, tết với tổng số tiền là 20.000.000 đồng. Tham gia "Chương trình Tết Sum vầy" do LĐLĐ tổ chức, công đoàn đã có 2 đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn được nhận quà từ nguồn quỹ Mái ấm Công đoàn với số tiền là 2.000.000 đồng và 1 túi quà, 1 đoàn viên nhận được quà từ nguồn Quỹ trợ vốn với số tiền là 500.000đ và 1 túi quà.

- Hàng tháng, Công đoàn tổ chức mừng sinh nhật cho đoàn viên công đoàn với quà tặng là hoa và 100.000 đồng (từ nguồn kinh phí công đoàn và quỹ sinh nhật do đoàn viên công đoàn tự nguyện đóng góp).

- Công đoàn đã xây dựng được quỹ tự giúp nhau, tổng là 120.000.000 đồng, quỹ thăm hỏi, hiếu hỉ (gần 5.000.000 đồng), quỹ sinh nhật để động viên kịp thời cả về vật chất và tinh thần cho công đoàn viên, qua đó góp phần xây dựng được khối đoàn kết, gắn bó giữa các thành viên trong đơn vị.

- Kết quả vận động GVNLD đóng góp cho Quỹ Mái ấm Công đoàn: 2.870.000 đồng. Ngoài ra, đoàn viên công đoàn trường tích cực tham gia ủng hộ, nhân đạo, từ thiện... do ngành phát động với tổng số tiền là 15.124.000 đồng.

3. Kết quả triển khai thực hiện "Tháng công nhân" năm 2025

- Công đoàn tham gia tích cực các hoạt động do LĐLĐ huyện, công đoàn cấp trên phát động. Hướng ứng Tháng Công nhân, công đoàn trường đã phối hợp với cụm công đoàn xã tham gia đội kéo co.

- Công đoàn đã tổ chức nhiều hoạt động văn hoá văn nghệ, thể dục thể thao giúp đoàn viên rèn luyện sức khỏe, đồng thời nhằm động viên tinh thần, tạo mối quan hệ gắn kết trong đơn vị. Tổng số kinh phí chi cho hoạt động này là trên 2.000.000 đồng.

4. Công tác tuyên truyền, vận động, giáo dục, nâng cao nhận thức cho đoàn viên và người lao động

- 100% cán bộ, giáo viên, nhân viên được học tập, quán triệt đầy đủ các Nghị quyết, Chỉ thị của Đảng, được phổ biến, nắm vững Chỉ thị và Hướng dẫn thực hiện nhiệm vụ năm học của Ngành Giáo dục - Đào tạo, Nghị quyết 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về "Đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới", Nghị quyết số 03-NQ-TU ngày 26/10/2022 của Ban thường vụ Thành ủy về chuyển đổi số tại thành phố Hải Phòng đến năm 2025, định hướng đến năm 2030.

- 100% cán bộ giáo viên chấp hành tốt mọi chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách và pháp luật của nhà nước, không có cán bộ, giáo viên, nhân viên vi phạm pháp luật, vi phạm đạo đức nhà giáo.

- Luôn coi trọng công tác giáo dục đạo đức, lối sống; giáo dục pháp luật và giáo dục kỹ năng sống cho học sinh bằng những hình thức thích hợp, đạt hiệu quả thiết thực.

- Công đoàn kết hợp với chuyên môn đã thường xuyên động viên GVNLD tích cực học tập nâng cao trình độ chuyên môn, bằng các hình thức như: sắp xếp thời gian, hỗ trợ kinh phí, tạo điều kiện để GVNLD tham gia các lớp đào tạo và nâng chuẩn. Đến thời điểm hiện tại, tỷ lệ giáo viên trên chuẩn: 24 đồng chí, đạt tỉ lệ 85,7%.

- Trong những năm qua, công đoàn đã quan tâm giới thiệu đoàn viên ưu tú cho chi bộ bồi dưỡng kết nạp đảng. Trong năm học đã giới thiệu cho chi bộ kết nạp 1 đảng viên mới. Hiện tại, số đoàn viên là đảng viên là 28 đồng chí, đạt tỷ lệ 68%.

- Cuộc vận động "Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh" đã đi vào chiều sâu. Năm học 2024 - 2025, có 15 đồng chí xếp loại xuất sắc, 26 đồng chí xếp loại Tốt.

- Phong trào xây dựng "Cơ quan, đơn vị văn hoá", gia đình GVNLD đạt danh hiệu gia đình văn hoá được triển khai, phát động sâu rộng. Kết quả, cơ quan đạt các tiêu chí cơ quan văn hóa, 100% gia đình GVNLD đạt danh hiệu gia đình văn hóa, 100% GVNLD đảm bảo trật tự và chấp hành nghiêm túc Luật an toàn giao thông.

- Thực hiện tốt các cuộc vận động: Nhà trường giữ vững danh hiệu trường học thân thiện, học sinh tích cực. Cuộc vận động dân chủ - tình thương - kỷ cương



- trách nhiệm, cuộc vận động Mỗi thầy cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo,... được đoàn viên nhiệt tình hưởng ứng. Kết quả, có nhiều nhà giáo đã vượt qua khó khăn để hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, được phụ huynh học sinh tin nhiệm, không có trường hợp vi phạm đạo đức nhà giáo.

5. Kết quả phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên, người lao động và hoạt động công đoàn

- Trong năm học 2024 - 2025, trường có 14 sáng kiến được công nhận phạm vi ảnh hưởng cấp trường, 9 sáng kiến được công nhận phạm vi ảnh hưởng cấp huyện.

- Từ ngày 05/9 đến ngày 20/11/2024 phát động phong trào thi đua dạy tốt, lập thành tích chào mừng ngày thành lập Hội liên hiệp Phụ nữ Việt Nam, Ngày Nhà giáo Việt Nam, thi giáo viên dạy giỏi cấp trường có 20 giáo viên đạt Giáo viên dạy giỏi cấp trường, 4 đồng chí được bảo lưu danh hiệu Giáo viên dạy giỏi cấp huyện từ năm học trước.

- Tiếp tục triển khai phong trào thi đua lập thành tích mừng Đảng, mừng Xuân, chào mừng Ngày Quốc tế phụ nữ 8/3, công đoàn trường tích cực hưởng ứng tuần lễ áo dài Việt:

- Từ ngày 01/4 đến 30/6/2025 triển khai phong trào thi đua lập thành tích chào mừng các ngày lễ lớn, hưởng ứng tháng công nhân năm 2025: Treo cờ, băng rôn, khẩu hiệu chào mừng, cử đoàn viên tham gia.

- Trong năm học 2024 - 2025, trường đã hoàn thành nhiệm vụ: Có 4 giáo viên giỏi cấp huyện; 9 sáng kiến được công nhận phạm vi ứng dụng cấp huyện, được Hội đồng thi đua khen thưởng huyện xét công nhận Tập thể Lao động tiên tiến, 40 cá nhân là Lao động tiên tiến, 13 cá nhân là Chiến sĩ thi đua cơ sở.

- Công đoàn trường luôn tích cực trong các đợt thi trên mạng: 18 video tham gia cuộc thi nấu ăn "Cơm dẻo-Canh ngọt", tập thể công đoàn đạt Giải nhất, 1 video tham gia cuộc thi "Vì màu xanh quê hương Tiên Lãng". Trong phong trào thi đua Lao động giỏi, Lao động sáng tạo công đoàn trường được LĐLĐ biểu dương khen thưởng 1 đồng chí ĐV, 1 đồng chí chủ tịch công đoàn được biểu dương Chủ tịch công đoàn tiêu biểu.

- Tổng số tiền chi cho hoạt động khen thưởng, động viên các phong trào thi đua là: 8.000.000 đồng (trong đó, nhà trường là: 5.000.000 đồng, Công đoàn là: 3.000.000 đồng).

6. Công tác phát triển đoàn viên, xây dựng ĐCS vững mạnh, nâng cao chất lượng hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn

- Ban chấp hành công đoàn trường ngay từ đầu năm học đã họp bàn bạc xây dựng kế hoạch, thống nhất các chỉ tiêu, giải pháp tổ chức các hoạt động của BCH, của ban thanh tra nhân dân, quy chế phối hợp với chuyên môn để thúc đẩy hoạt động công đoàn đạt hiệu quả.

- Hoạt động công đoàn được đổi mới, gắn liền với hoạt động chuyên môn nhằm thúc đẩy việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan. Ngay từ đầu năm

học, công đoàn và chuyên môn đã xây dựng và ký cam kết phối hợp trong việc thực hiện các nhiệm vụ.

- Công tác đào tạo, tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ, kỹ năng công tác cho cán bộ Công đoàn được quan tâm, 100% CBCĐ tham gia hội họp, tập huấn do LĐLĐ tổ chức và triệu tập.

- Công đoàn trường đã đảm bảo đầy đủ hồ sơ sổ sách theo quy định, được ghi chép rõ ràng sạch sẽ. Công tác thu - chi tài chính thanh quyết toán theo đúng quy định và công khai tài chính trước tập thể BCH Công đoàn và hội nghị CBVC-NLĐ. Tham gia tốt, đầy đủ theo thành phần trong các đợt tập huấn công tác công đoàn do công đoàn cấp trên tổ chức, chú trọng xây dựng lực lượng cán bộ công đoàn trẻ kế cận.

- Xây dựng Công đoàn trong sạch vững mạnh:

+ Tổng số tổ công đoàn xuất sắc: 04

+ Tổng số Đoàn viên Công đoàn đạt danh hiệu Đoàn viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ: 15 đồng chí; hoàn thành tốt nhiệm vụ: 26 đồng chí.

+ Kết quả tự chấm điểm của Công đoàn cơ sở: 97 điểm

7. Công tác nữ công

- Phong trào "Giỏi việc nước, đảm việc nhà" được các nữ đoàn viên công đoàn tích cực hưởng ứng. Năm học 2024 - 2025, có 40/41 chị em đạt danh hiệu hai giỏi.

- Chế độ chính sách đối với lao động nữ được nhà trường thực hiện nghiêm túc, quan tâm đặc biệt đến vấn đề chăm sóc sức khỏe cho nữ GVNLĐ.

- Nhân kỷ niệm 93 năm Ngày thành lập Hội liên hiệp Phụ nữ Việt Nam 20/10, Ban Nữ công đã tổ chức tặng quà cho nữ GV&NLĐ 100.000đ/người; tổ chức Tuyên truyền về phẩm chất, đạo đức người phụ nữ Việt Nam thời kỳ CNH-HĐH đất nước "Có sức khỏe, có tri thức, năng động, sáng tạo, có lối sống văn hoá, có lòng nhân hậu" với 100% cán bộ, giáo viên và người lao động tham gia. Tổng kinh phí thực hiện: 4.000.000 đồng.

- Nhân kỷ niệm Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3, Quốc tế hạnh phúc đã tổ chức Tọa đàm nhằm tuyên truyền ý nghĩa lịch sử của ngày Quốc tế phụ nữ 8/3 và khởi nghĩa Hai Bà Trưng những quan điểm của Đảng và Nhà nước ta đối với sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới, bí quyết giữ gìn hạnh phúc gia đình nuôi con khỏe, dạy con ngoan... ; tổ chức tặng quà cho nữ GV&NLĐ 100.000đ/người. Tổng kinh phí thực hiện: 4.000.000 đồng.

- Nhân tháng hành động vị trẻ em, Công đoàn đã tặng quà cho con đoàn viên công đoàn trong độ tuổi thiếu niên nhi đồng. Bên cạnh đó, còn phối hợp với chuyên môn tặng quà cho con đoàn viên đạt thành tích cao trong học tập, tổ chức Tết Trung thu. Tổng số tiền chi cho hoạt động này là 5.000.000 đồng.

- Công tác truyền thông về phòng chống ma túy, phòng chống HIV/AIDS... được công đoàn quan tâm thực hiện. Vì thế, ở đơn vị không có trường hợp nào mắc các tệ nạn xã hội.

8. Công tác Tài chính công đoàn

- Kết quả công tác thu đoàn phí công đoàn: Thu đúng, thu đủ, thu kịp thời, tổng số tiền là: 24.949.000 đồng (tính từ tháng 8/2024 đến tháng 5/2025).

- Kết quả việc trích nộp kinh phí công đoàn, đảm bảo thời gian theo quy định, tổng số tiền là: 81.851.194 đồng (tính từ tháng 8/2024 đến tháng 5/2025).

- Đảm bảo việc thu và chi tài chính công đoàn theo đúng quy định của pháp luật và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, do đó đã đảm bảo nguồn kinh phí cho các hoạt động của công đoàn tại đơn vị.

9. Hoạt động của Ủy ban Kiểm tra công đoàn

- Công tác kiểm tra của Công đoàn cùng cấp được thực hiện định kỳ hàng năm theo quy định về chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam và công tác tài chính công đoàn. Kết quả: Ban chấp hành thực hiện đúng quy định tại Điều lệ Công đoàn Việt Nam, thực hiện đúng việc thu, chi tài chính công đoàn, không có đơn thư khiếu nại.

III. Đánh giá chung

1. Những ưu điểm

Năm học 2024 - 2025 dưới sự lãnh đạo của LĐLĐ huyện, Chi bộ Đảng đã phát huy vai trò lãnh đạo, chỉ đạo nhà trường thực hiện thắng lợi nhiệm vụ năm học, chất lượng giáo dục toàn diện được giữ vững. Các đoàn thể đều hoàn thành tốt nhiệm vụ Công đoàn trường MN Tự Cường đã hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Điểm mới, điểm sáng tạo của công đoàn là đã tổ chức tốt các đợt thi đua, qua đó động viên được đoàn viên tích cực, nghiêm túc trong thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, phối hợp tốt với chuyên môn trong công tác chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động. Cùng với chuyên môn, công đoàn đã góp phần làm cho các phong trào thi đua, các cuộc vận động lớn trong ngành được triển khai sâu rộng và hiệu quả. Nhiều năm liên tục Công đoàn trường được xếp loại CĐCS hoàn thành xuất sắc và hoàn thành tốt nhiệm vụ.

2. Những tồn tại, hạn chế và nguyên nhân

- Thời gian dành cho hoạt động phong trào của công đoàn đôi lúc hạn chế.
- Một số đoàn viên của công đoàn trong diện hợp đồng hưởng trợ cấp của thành phố với mức lương thấp, đời sống còn nhiều khó khăn.
- Nguyên nhân: Số lượng đoàn viên của công đoàn trong độ tuổi sinh con và có con nhỏ nhiều nên việc dành thời gian cho hoạt động phong trào chưa nhiều. Công đoàn còn 9 đồng chí là nhân viên kế toán và cô nuôi chưa được tuyển dụng viên chức nên thu nhập không ổn định.

III. NHỮNG ĐỀ XUẤT KIẾN NGHỊ

Hiện tại Công đoàn trường mầm non Tự Cường có 9 lao động là cô nuôi và kế toán hợp đồng hưởng trợ cấp của thành phố và hợp đồng huyện với mức lương thấp, BCH công đoàn trường rất mong lãnh đạo Liên đoàn Lao động huyện tiếp tục quan tâm đề nghị các cấp sớm đưa một số hợp đồng cô nuôi vào biên chế nhà nước để người lao động của công đoàn trường yên tâm công tác, toàn tâm toàn ý với sự nghiệp chăm sóc giáo dục trẻ.

Trên đây là Báo cáo tổng kết công tác công đoàn năm học 2024 - 2025 của Công đoàn trường mầm non Tự Cường./.

Nơi nhận:

- LĐLĐ huyện (B/c);
- Chi bộ (b/c);
- Lưu: HSCĐ.

TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH



Đoàn Thị Huệ

Tự Cường, ngày 30 tháng 5 năm 2025

TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ

TT	NỘI DUNG	ĐIỂM	
		Thang điểm	Tự chấm
I	CĐCS CÁC CƠ QUAN NHÀ NƯỚC, CƠ QUAN CỦA TỔ CHỨC CHÍNH TRỊ, TỔ CHỨC CHÍNH TRỊ - XÃ HỘI, TỔ CHỨC CHÍNH TRỊ XÃ HỘI - NGHỀ NGHIỆP, TỔ CHỨC XÃ HỘI - NGHỀ NGHIỆP VÀ ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP CÔNG LẬP	100	95
1	Nhóm tiêu chí 1: Đại diện chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động và tham gia quản lý, thanh tra, kiểm tra, giám sát	40	40
1.1	Phối hợp với thủ trưởng hoặc người đứng đầu cơ quan, đơn vị tổ chức thực hiện quy chế dân chủ, tổ chức hội nghị cán bộ công chức, viên chức cơ quan, đơn vị; cử đại diện tham gia các hội đồng xét và giải quyết các quyền lợi của đoàn viên và người lao động đảm bảo đúng tiến độ và có chất lượng.	10	10
1.2	Kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách, pháp luật, bảo đảm việc thực hiện quyền lợi của đoàn viên và người lao động. Đấu tranh phòng chống tiêu cực, tham nhũng và các tệ nạn xã hội, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Phát hiện và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo, giải quyết các tranh chấp lao động và thực hiện các quyền của công đoàn cơ sở theo quy định của pháp luật.	10	10
1.3	Xây dựng và kịp thời bổ sung, sửa đổi phù hợp các quy chế gồm: quy chế phối hợp công tác giữa ban chấp hành công đoàn và lãnh đạo cơ quan; quy chế chỉ tiêu nội bộ đúng quy định; quy chế đào tạo, bồi dưỡng cán bộ và thực hiện đầy đủ theo quy chế.	08	8
1.4	Hướng dẫn, giúp đỡ người lao động giao kết hợp đồng lao động, hợp đồng làm việc. Cùng với thủ trưởng hoặc người đứng đầu cơ quan, đơn vị cải thiện điều kiện làm việc, chăm lo đời sống của đoàn viên, người lao động, tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao, hoạt động xã hội trong đoàn viên, người lao động. Thực hiện đúng chính sách đối với lao động nữ theo quy định.	12	12
2	Nhóm tiêu chí 2: Xây dựng tổ chức công đoàn	40	40
2.1	Có ít nhất 95% người lao động đã gia nhập Công đoàn đến thời điểm đánh giá, xếp loại; có sổ hoặc phần mềm theo dõi quản lý đoàn viên, cán bộ công đoàn theo quy định.	05	5
2.2	Có ít nhất 70% trở lên số tổ công đoàn, công đoàn bộ phận, CĐCS thành viên (nếu có) được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ.	06	6
2.3	Có ít nhất 80% cán bộ từ tổ công đoàn mới tham gia lần đầu sau 6 tháng được đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn về lý luận, nghiệp vụ công tác công đoàn; cử cán bộ tham gia đầy đủ,	06	6

TT	NỘI DUNG	ĐIỂM	
		Thang điểm	Tỷ trọng
	đứng thành phần các cuộc họp, tập huấn, bồi dưỡng do công đoàn cấp trên triệu tập.		
2.4	Có kế hoạch công tác năm và phân công nhiệm vụ cụ thể cho ủy viên ban chấp hành; kiện toàn ban chấp hành và cán bộ công đoàn theo đúng quy định.	04	4
2.5	Triển khai kế hoạch hoạt động đã ban hành; có quy chế hoạt động và tổ chức sinh hoạt ban chấp hành, ban thường vụ, ủy ban kiểm tra theo quy định. Thực hiện chế độ thông tin về hoạt động công đoàn đầy đủ, chính xác và kịp thời với công đoàn cấp trên, đoàn viên và người lao động.	06	6
2.6	Có sổ ghi chép đầy đủ nội dung, diễn biến các cuộc họp công đoàn (họp ban chấp hành, ban thường vụ, ủy ban kiểm tra, thanh tra nhân dân...); lưu trữ và cung cấp kịp thời các tài liệu liên quan đến hoạt động công đoàn.	03	3
2.7	Có báo cáo công khai dự toán, quyết toán thu chi tài chính công đoàn tại hội nghị ban chấp hành; công khai quyết toán thu chi quỹ xã hội tại hội nghị công đoàn của đơn vị theo quy định của Tổng Liên đoàn; quản lý và sử dụng tài chính, tài sản của công đoàn theo quy định của pháp luật và Tổng Liên đoàn; không có trường hợp vi phạm quy định về tài chính.	06	6
2.8	Thực hiện chế độ thông tin hai chiều đầy đủ, chính xác và kịp thời với đoàn viên, người lao động và báo cáo định kỳ với công đoàn cấp trên.	04	4
3	Nhóm tiêu chí 3: Công tác tuyên truyền và các hoạt động khác	15	15
3.1	Tuyên truyền, vận động đoàn viên và người lao động thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn; tích cực học tập, rèn luyện nâng cao trình độ chính trị, văn hoá, pháp luật, khoa học kỹ thuật, chuyên môn, nghiệp vụ (có nội dung cụ thể).	04	4
3.2	Thực hiện giới thiệu được đoàn viên ưu tú cho cấp ủy đảng bồi dưỡng kết nạp đảm bảo yêu cầu về chất lượng và số lượng theo quy định.	02	2
3.3	Không có đoàn viên vi phạm kỷ luật lao động; không có đoàn viên vi phạm pháp luật, quy định của Nhà nước bị phát hiện, xử lý.	02	2
3.4	Vận động đoàn viên, người lao động đoàn kết, giúp đỡ nhau trong công việc và đời sống; tích cực tham gia hoạt động xã hội, nhân đạo, từ thiện; xây dựng cơ quan đơn vị đạt chuẩn về văn hóa.	04	4
3.5	Tổ chức vận động đoàn viên, người lao động trong cơ quan, đơn vị tích cực thực hiện thi đua yêu nước; thực hiện nghĩa vụ của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tham gia quản lý cơ quan, đơn vị, cải tiến lề lối làm việc và thủ tục hành chính nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác (có nội	03	3

TT	NỘI DUNG	ĐIỂM	
		Thang điểm	Tỷ trọng
	dung và kết quả cụ thể).		
4	Điểm thưởng	05	02
TỔNG ĐIỂM		100	97

TM. BAN CHẤP HÀNH

CHỦ TỊCH



Đoàn Thị Huệ