

**PHÒNG GD&ĐT TIỀN LÃNG
TRƯỜNG MẦM NON TỰ CƯỜNG**

BÁO CÁO

**SƠ KẾT HỌC KỲ I, PHƯƠNG HƯỚNG, GIẢI PHÁP HỌC KỲ II
NĂM HỌC 2022-2023**

Tháng 12/2022

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện nhiệm vụ học kỳ I; Phương hướng, giải pháp thực hiện nhiệm vụ học kỳ II năm học 2022- 2023

Căn cứ Hướng dẫn về việc thực hiện nhiệm vụ giáo dục mầm non năm học 2022- 2023 của các cấp quản lý;

Căn cứ kết quả thực hiện nhiệm vụ học kỳ I năm học 2022- 2023, trường mầm non Tự Cường xin báo cáo kết quả các nội dung cụ thể như sau:

PHẦN I. TÌNH HÌNH THỰC HIỆN NHIỆM VỤ HỌC KỲ I NĂM HỌC 2022- 2023

I. KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC

1. Công tác tham mưu và xây dựng văn bản chỉ đạo của Nhà trường để thực hiện sự chỉ đạo của Trung ương, của Thành phố về phát triển GDMN

Nhà trường thực hiện tốt Thông tư số 36/2017/TT-BGDĐT ngày 28/12/2017 của Bộ GD&ĐT về Quy chế thực hiện công khai đối với cơ sở GD trong hệ thống GD quốc dân; Thông tư 61/2017/TT-BTC ngày 15/06/2017 của Bộ tài chính Hướng dẫn về công khai ngân sách đối với đơn vị dự toán ngân sách, tổ chức được ngân sách Nhà nước hỗ trợ. Đồng thời thực hiện tốt việc tham mưu các văn bản chỉ đạo về chế độ chính sách cho giáo viên, nhân viên nấu ăn và trẻ trong trường mầm non.

Thực hiện tốt Nghị quyết số 54/2019/NQ-HĐND ngày 09 tháng 12 năm 2019 của Hội đồng Nhân dân thành phố Hải Phòng về chính sách hỗ trợ học phí cho học sinh từ bậc học mầm non đến trung học phổ thông trên địa bàn thành phố Hải Phòng; Các Công văn hướng dẫn của các cấp quản lý về việc thực hiện các khoản thu, chi trong trường học năm học 2022- 2023.

Nhà trường đã xây dựng các kế hoạch, các chỉ tiêu giải pháp thực hiện nhiệm vụ học kỳ I và nhiệm vụ năm học 2022- 2023

Phối kết hợp với Ban đại diện CMTE và PHHS các lớp, tham mưu với chính quyền địa phương thực hiện các khoản thu theo thỏa thuận và thu tự nguyện nhằm tập trung thực hiện tốt nhiệm vụ năm học 2022- 2023

Tham mưu và thực hiện hiệu quả các văn bản phổ cập GDMN cho trẻ em 5 tuổi; phổ cập GDXMC; Thực hiện các văn bản chỉ đạo của các cấp quản lý về việc thực hiện nhiệm vụ năm học 2022- 2023.

2. Kết quả thực hiện các cuộc vận động và phong trào thi đua

Nhà trường triển khai và thực hiện tốt Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/05/2016 của Bộ Chính trị về " Học tập và làm theo tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh".



Cuộc vận động: "Mỗi thầy cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo" cũng được tập thể sư phạm nhà trường luôn chú trọng.

3. Phát triển quy mô trường lớp

Tổng đội ngũ: 37 đồng chí CBGVNV. Trong đó BGH có: 3; Giáo viên: 34
Nhân viên nấu ăn: 7; Nhân viên kế toán: 1

Số lượng trẻ đến trường học kỳ I năm học 2022-2023 là 374 cháu/ 14 lớp
tầng 8 học sinh so với cùng kỳ năm học trước.

4. Củng cố, nâng cao chất lượng phổ cập XMC, PCGDMN cho trẻ em

Nhà trường đã huy động 118/118 trẻ 5 tuổi ra lớp, trong đó có 7 cháu từ 5 tuổi, phổ cập xóa mù chữ theo kế hoạch.

CBQL và giáo viên đã có nhiều cố gắng trong việc thực hiện kế hoạch nhiệm vụ phổ cập GDMN, phổ cập xóa mù chữ. Công tác điều tra, theo dõi thiết lập hồ sơ phổ cập, triển khai phần mềm phổ cập kịp thời chính xác, đúng định.

Nhà trường ưu tiên mọi nguồn lực về kinh phí và nhân sự, phối kết hợp với Ban chỉ đạo PCXMC của địa phương nhằm thực hiện hiệu quả và đạt tiến phổ cập theo kế hoạch đề ra.

5. Thực hiện các giải pháp nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động chăm sóc, giáo dục trẻ

a. Công tác đảm bảo an toàn tuyệt đối về thể chất và tinh thần cho trẻ
Thực hiện tốt Nghị định 80/NĐ-CP ngày 17/07/2017 của Chính phủ định về môi trường giáo dục an toàn, lành mạnh, thân thiện, phòng chống bạo học đường; Chỉ thị số 505/CT-BGDBT ngày 20/02/2017 về tăng cường các pháp đảm bảo an toàn trong các cơ sở giáo dục.

Thực hiện nghiêm túc thông tư số 13/BGD&ĐT về công tác an toàn trường học. Có kế hoạch và phương án phòng chống tai nạn thương tích cho trẻ trường mầm non.
Trong học kỳ I của năm học 2022-2023 nhà trường an toàn tuyệt đối và minh triết tự, không để xảy ra bạo lực học đường và mất an toàn cho trẻ.

b. Về chất lượng công tác nuôi dưỡng và chăm sóc sức khỏe

Nhà trường tiếp tục thực hiện tốt việc chăm sóc nuôi dưỡng, đảm bảo khỏe và an toàn cho trẻ.

100% trẻ các lớp được ăn bán trú tại trường; Bếp ăn đảm bảo vệ sinh thực phẩm. Nhà trường đã chỉ đạo và bồi dưỡng kiến thức 100% đội ngũ CBGV-NV thực hiện tốt công tác vệ sinh dinh dưỡng và an toàn cho trẻ trong trường mầm non; Bộ phận phụ trách công tác y tế trường học

hiện tốt công tác phối kết hợp với trạm y tế xã trong việc chăm sóc sức khỏe ban đầu cho trẻ.

c. Nâng cao chất lượng thực hiện chương trình GDMN; xây dựng và củng cố các chuyên đề trọng tâm trong năm học

Căn cứ hướng dẫn, chỉ đạo của PGD&ĐT, nhà trường có kế hoạch chỉ đạo chương trình GDMN cụ thể chi tiết, sát thực tiễn nhằm thực hiện có chất lượng chương trình GDMN tại các lớp theo đúng độ tuổi của trẻ.

Đã thực hiện giải pháp sáng tạo: "Đổi mới tổ chức hoạt động ngày hội lễ trong trường mầm non theo quan điểm giáo dục lấy trẻ làm trung tâm"

Thực hiện nội dung đề án "Phát triển giáo dục thể chất và thể thao trường học" giai đoạn 2016- 2020, định hướng đến năm 2025. Tiếp tục thực hiện việc nâng cao chất lượng giáo dục vận động cho trẻ trong trường mầm non. Đã chỉ đạo các lớp xây dựng góc vận động, thi làm đồ dùng đồ chơi, xây dựng kế hoạch GDVB cho trẻ linh hoạt, sáng tạo theo chủ đề, lựa chọn các hoạt động vận động phù hợp theo độ tuổi. Xây dựng môi trường và các điều kiện vật chất khác nhằm nâng cao chất lượng GD vận động cho trẻ, đầu tư kinh phí mua sắm và bổ sung sửa chữa đồ chơi ngoài trời cho trẻ....

6. Tăng cường cơ sở vật chất, thiết bị GDMN; đẩy mạnh xây dựng trường MN đạt chuẩn Quốc gia và công tác kiểm định chất lượng GDMN

Đã tu sửa, bổ sung, đầu tư cơ sở vật chất, thiết bị giáo dục đáp ứng yêu cầu chăm sóc, nuôi dưỡng và giáo dục trẻ với tổng kinh phí hơn 50 triệu đồng

Nhà trường khảo sát và lập tờ trình đề nghị UBND huyện Tiên Lãng; Phòng TC- KH huyện đầu tư kinh phí mua sắm 1 số thiết bị dạy học cho các lớp theo quy định trong năm 2022- 2023

7. Chất lượng đội ngũ CBQL và giáo viên

Nhà trường đã triển khai và thực hiện tốt Chỉ thị số 1737/CT-BGDĐT ngày 07/05/2018 của Bộ trưởng BGDĐT về việc tăng cường công tác quản lý và nâng cao đạo đức nhà giáo.

Tiếp tục thực hiện tốt cơ chế chính sách đối với đội ngũ cô nuôi, đã hỗ trợ lương cho cô nuôi theo tối thiểu vùng.

Nhà trường bồi dưỡng tại chỗ cho 100% đội ngũ giáo viên. Đồng thời tạo điều kiện cho đội ngũ giáo viên cốt cán tham gia các lớp tập huấn chuyên môn, dự giờ thực hành các chuyên đề trọng tâm do PGD&ĐT tổ chức thực hiện. Tham gia và thực hiện tốt sinh hoạt chuyên môn theo cụm trường.

Đội ngũ giáo viên nhà trường tham gia đạt hiệu quả các phong trào thi đua, các ngày hội, ngày lễ và quy chế chuyên môn trong học kỳ I của năm học.

8. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác quản lý giáo dục

TRƯỜNG MẦM NON CƯỜNG

Trong học kỳ I của năm học 2022- 2023, nhà trường đã thực hiện tốt các bản quy phạm pháp luật về GDMN. Thực hiện có kết quả công tác thanh kiểm nội bộ, công tác tài chính trong nhà trường.

Tham mưu hiệu quả trong công tác quản lý nhóm trẻ ngoài công lập và thực hiện đúng theo quy định.

Thực hiện tốt công tác công khai trường học

Tiếp tục thực hiện tốt việc ứng dụng CNTT trong quản lý đạt hiệu quả.

Thực hiện nghiêm túc, có chất lượng chế độ thông tin báo cáo, thống kê kỳ, đột xuất.

9. Công tác truyền thông giáo dục về giáo dục mầm non; phổ biến thức nuôi dạy trẻ cho các bậc cha mẹ, cộng đồng

Thực hiện tốt công tác truyền thông theo quy định

Nhà trường triển khai và thực hiện tốt kế hoạch phối kết hợp với các bậc huynh học sinh trong việc phổ biến kiến thức CSGD trẻ thông qua các cuộc PHHS đầu năm, cuối năm, trong các hoạt động đón trả trẻ...

Chuyên môn nhà trường có những bài tuyên truyền sâu rộng đến các ngành đoàn thể, tranh thủ sự ủng hộ cả về tinh thần và vật chất giúp phong trào trường đi lên.

II. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Tóm tắt kết quả nổi bật so với cùng kỳ năm học trước

- CSVC nhà trường đảm bảo việc CSNDGD trẻ
- Đội ngũ CBGVNV thực hiện tốt nhiệm vụ được giao
- Thực hiện đạt chất lượng, hiệu quả các chỉ tiêu, kế hoạch đề ra
- Chỉ bộ nhà trường "Hoàn thành tốt nhiệm vụ" năm 2022.

2. Những khó khăn, hạn chế trong việc thực hiện nhiệm vụ năm học

- Cơ sở vật chất:

Trường còn thiếu phòng học và các phòng chức năng dành cho trẻ hiện phải dùng phòng hội trường để làm phòng học cho trẻ.

- Về số lượng đội ngũ: Nhà trường thiếu 6 giáo viên đứng lớp so với định.

- Chế độ chính sách: Nhân viên kế toán chưa có chế độ chính sách theo định dẫn đến chưa yên tâm với công việc, có nhiều bất cập và khó khăn cho trường trong việc điều hành và thực hiện nhiệm vụ.

3. Những giải pháp sẽ thực hiện trong thời gian tiếp theo

Tiếp tục thực hiện tốt Kế hoạch số 113/KH-UBND ngày 09/7/2019 của UBND huyện Tiên Lãng về phát triển GDMN huyện Tiên Lãng giai đoạn 2018-2025 phát triển GDMN; Nghị quyết số 12- NQ/HU ngày 17 tháng 07 năm 2019 của Ban Thường vụ Huyện ủy về phát triển giáo dục và đào tạo huyện Tiên Lãng đến năm 2025, định hướng đến năm 2030; Kế hoạch số 130/KH-UBND ngày 22 tháng 08 năm 2019 của Ủy ban Nhân dân huyện Tiên Lãng về việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 12- NQ/HU ngày 17 tháng 07 năm 2019 của Ban Thường vụ Huyện ủy về phát triển giáo dục và đào tạo huyện Tiên Lãng đến năm 2025, định hướng đến năm 2030;

Xây dựng kế hoạch và lập tờ trình đối với UBND huyện, PTC-KH, các cơ quan chuyên môn có liên quan trong việc đề nghị xây dựng phòng học và các phòng chức năng dành cho trẻ, bổ sung các thiết bị chăm sóc, giáo dục trẻ theo quy định.

Tham mưu về chế độ chính sách đối với nhân viên kế toán trường học và 1 số nội dung khác có liên quan.

Thực hiện tốt các văn bản liên quan đến công tác Phổ cập giáo dục. Tập trung các nguồn lực, đầu tư cơ sở vật chất thực hiện công tác Phổ cập GDMN cho trẻ em 5 tuổi.

Chú trọng thực hiện tốt công tác đón trả trẻ, thực hiện việc ký và giao nhận trẻ đúng quy định, đồng thời phối kết hợp với PHHS trong công tác chăm sóc, nuôi dưỡng và đảm bảo an toàn cho trẻ.

Quán triệt, tuyên truyền, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của đội ngũ CBGV-NV và CMHS trong công tác đảm bảo an toàn cho trẻ. Thực hiện tốt các văn bản có liên quan đến môi trường giáo dục an toàn, lành mạnh, thân thiện, phòng chống bạo lực học đường.

Thực hiện công tác tham mưu với UBND xã trong việc có những biện pháp xử lý theo quy định các nhóm trẻ không đủ các điều kiện hoạt động tự phát, sai quy định trên địa bàn xã.

III. Kiến nghị đề xuất

Đề nghị cơ quan quản lý các cấp, các phòng ban chuyên môn có liên quan quan tâm đầu tư xây dựng 6 phòng học và các phòng chức năng cho nhà trường.

Bổ sung nguồn kinh phí mua sắm thiết bị chăm sóc, giáo dục trẻ theo hướng dẫn chuẩn về số lượng và chất lượng theo quy định.

Bổ sung thêm đội ngũ giáo viên đứng lớp đủ theo quy định nhằm giúp nhà trường thực hiện tốt nhiệm vụ học kỳ 2 của năm học 2022- 2023 và những nhiệm vụ tiếp theo./.

Nơi nhận:

- PGD&ĐT;
- Đảng ủy; UBND xã;
- BGH nhà trường;
- Các tổ chuyên môn, văn phòng;
- Lưu: VT.



Trần Thị Kim Chi

PHÒNG GIÁO DỤC HUYỆN TIÊN LÃNG
TRƯỜNG MẦM NON TỰ CƯỜNG

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện nhiệm vụ năm học 2022-2023

Tháng 5 năm 2023

BÁO CÁO
Kết quả thực hiện nhiệm vụ năm học 2022- 2023

Căn cứ Hướng dẫn về việc thực hiện nhiệm vụ giáo dục mầm non năm học 2022- 2023 của các cấp quản lý;

Căn cứ kết quả thực hiện nhiệm vụ năm học 2022- 2023, trường mầm non Tự Cường xin báo cáo kết quả các nội dung cụ thể như sau:

PHẦN I. TÌNH HÌNH THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM HỌC 2022- 2023

I. KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC

1. Công tác tham mưu và xây dựng văn bản chỉ đạo của Nhà trường để thực hiện sự chỉ đạo của Trung ương, của Thành phố về phát triển GDMN

- Đã thực hiện nghiêm túc có hiệu quả các Nghị quyết của Hội đồng nhân dân thành phố về thực hiện chế độ, chính sách GDMN; Kế hoạch số 48/KH-UBND ngày 18/02/2019 của UBND thành phố về phát triển giáo dục mầm non giai đoạn 2018-2025; Kế hoạch 113/KH-UBND ngày 09/7/2019 của UBND huyện Tiên Lãng về phát triển GDMN huyện Tiên Lãng giai đoạn 2018-2025; Nghị quyết số 12-NQ/HU ngày 17/07/2019 của Ban thường vụ Huyện Ủ về phát triển giáo dục và đào tạo huyện Tiên Lãng đến năm 2025, định hướng đến năm 2030; Kế hoạch 130/KH-UBND ngày 28/8/2019 của UBND huyện về triển khai Nghị quyết số 12-NQ/HU ngày 17/07/2019 của Ban thường vụ Huyện Ủy về phát triển giáo dục và đào tạo huyện Tiên Lãng đến năm 2025, định hướng đến năm 2030; triển khai nghị quyết số 54/2019/NQ-HĐND ngày 09/12/2019 của Hội đồng nhân dân thành phố về chính sách hỗ trợ học phí cho học sinh từ bậc học mầm non đến trung học phổ thông trên địa bàn thành phố Hải Phòng; Thực hiện nghị quyết số 21/NQ-HĐND ngày 08/7/2017 của hội đồng nhân dân thành phố hải Phòng về thông qua Quy hoạch phát triển giáo dục phổ thông và mầm non thành phố Hải Phòng đến năm 2025, định hướng đến năm 2030. Nghị quyết số 02/NQ-HĐND ngày 20/7/2022 quy định các khoản thu và mức thu, cơ chế quản lý đối với dịch vụ hỗ trợ hoạt động giáo dục, đào tạo đối với cơ sở giáo dục công lập trên địa bàn thành phố Hải Phòng; Nghị quyết số 04/2021/NQ-HĐND ngày 12/8/2021 về quy định một số mức hỗ trợ thực hiện Nghị định số 105/2020/NĐ-CP, ngày 08/9/2020 của chính phủ về chính sách phát triển giáo dục mầm non trên địa bàn thành phố Hải Phòng.

Nhà trường đã xây dựng các kế hoạch, các chỉ tiêu giải pháp thực hiện năm học 2022- 2023

Phối kết hợp với Ban đại diện CMTE và PHHS các lớp, tham mưu với cấp quyền địa phương thực hiện các khoản thu theo thỏa thuận và thu tự nguyện nhà trường thực hiện tốt nhiệm vụ năm học 2022- 2023

Tham mưu và thực hiện hiệu quả các văn bản phổ cập GDMN cho trẻ em 5 tuổi; phổ cập GDXXMC; Thực hiện các văn bản chỉ đạo của các cấp quản lý về việc thực hiện nhiệm vụ năm học 2022- 2023.

2. Kết quả thực hiện các cuộc vận động và phong trào thi đua

- Đã xây dựng kế hoạch thực hiện các cuộc vận động và các phong trào thi đua do ngành và nhà trường phát động.

- Đã thành lập Ban chỉ đạo thực hiện các cuộc vận động, phong trào thi đua, phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng thành viên phụ trách.

- Đã tuyên truyền phổ biến văn bản tới 100% CBQL, GVN trong trường qua hội họp, Zalo, Wepsite...

- Đã chỉ đạo thực hiện tốt các quy định về đạo đức nhà giáo, coi trọng việc rèn luyện phẩm chất đạo đức, lương tâm nghề nghiệp, tác phong mẫu mực, lối sống lành mạnh; tạo cơ hội, động viên, khuyến khích giáo viên, cán bộ quản lý giáo dục không ngừng học tập, nghiên cứu cải tiến, sáng tạo, nâng cao năng lực và hiệu quả công tác gần với việc đổi mới, nâng cao chất lượng chăm sóc, giáo dục mầm non; kịp thời ngăn ngừa và đấu tranh kiên quyết với các biểu hiện vi phạm pháp luật và đạo đức nhà giáo.

Kết quả nhà trường triển khai và thực hiện tốt Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/05/2016 của Bộ Chính trị về " Học tập và làm theo tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh"; Cuộc vận động: "Mỗi thầy cô giáo là một tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo" cũng được tập thể sư phạm nhà trường luôn chú trọng.

- 37/37 đạt 100% CBGVNV thực hiện tốt nội quy và quy chế hoạt động của nhà trường, hàng tháng được đánh giá xếp loại thi đua kết quả đạt được như sau:

- Chỉ bộ: Hoàn thành tốt nhiệm vụ. Kết nạp 3 đảng viên mới.

- Trường: Đề nghị tập thể LBTTXS.

- Công đoàn: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

- Chi đoàn: Văn minh công sở.

- Đề nghị 02 CSTĐ cấp thành.

- Đề nghị 05 CSTĐ cấp cơ sở.

- 37 Lao động tiên tiến

3. Phát triển quy mô trường lớp

Tổng đội ngũ: Năm học 2022-2023 trường có tổng 37 đồng chí CBGVNV. Trong đó BGH có: 3; Giáo viên: 25; Nhân viên nấu ăn: 8; Nhân viên kế toán: 1; so với thông tư 06 trường thiếu 7 giáo viên so với quy định.

- Quy mô trường lớp: Trường hoạt động trên 1 khu: Với 14 lớp học.

+ Trong đó: Nhà trẻ: 3 nhóm lớp.

+ Mẫu giáo 11 lớp: 3 Tuổi : 4 lớp, 4 Tuổi : 4 lớp, 5 Tuổi : 3 lớp.

Tổng số trẻ ra lớp : 405 trẻ/ 14 lớp, tăng 38 học sinh so với cùng kỳ năm học trước.

Số trẻ	Trẻ phổ cập	Trẻ huy động ra lớp		Ghi chú
		Số trẻ đến lớp	Tỉ lệ	
Nhà trẻ	229	71	31%	Tỷ lệ bao gồm cả trẻ chưa đủ tuổi đi học
Trẻ mẫu giáo	348	334	96%	
Trong đó: Trẻ 5T	115	120	104%	(5 trẻ học nơi khác, 10 trẻ nơi khác học tại trường)
Tổng	577	405	70%	

4. củng cố, nâng cao chất lượng phổ cập XMC, PCGDMN cho trẻ em 5 tuổi

Nhà trường đã huy động 120/115 trẻ 5 tuổi ra lớp, trong đó có 5 cháu thuộc địa bàn học tại địa bàn khác, 2 cháu ở địa bàn khác tới học tại trường, đạt tỷ lệ huy động 100%, đồng thời triển khai thực hiện đạt kết quả phổ cập GDMN cho trẻ em 5 tuổi, phổ cập xóa mù chữ theo kế hoạch.

CBQL và giáo viên đã có nhiều cố gắng trong việc thực hiện kế hoạch và nhiệm vụ phổ cập GDMN, phổ cập xóa mù chữ. Công tác điều tra, theo dõi trẻ, thiết lập hồ sơ phổ cập, triển khai phần mềm phổ cập kịp thời chính xác, đúng quy định.

Nhà trường ưu tiên mọi nguồn lực về kinh phí và nhân sự, phối kết hợp tốt với Ban chỉ đạo PCXMC của địa phương nhằm thực hiện hiệu quả và đạt tiến độ phổ cập theo kế hoạch đề ra.

5. Thực hiện các giải pháp nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động chăm sóc, giáo dục trẻ

Đã thực hiện giải pháp sàng tạo “Đội mới tổ chức hoạt động ngày hội ngày lễ trong trường mầm non theo quan điểm giáo dục lấy trẻ làm trung tâm”. Và được thực hiện xuyên suốt trong năm học đạt kết quả cao, trẻ bảo đảm, hứng thú tham gia

Chương trình GDMN cụ thể chi tiết, sát thực tiễn nhằm thực hiện có chất lượng

Cần cử hướng dẫn, chỉ đạo của PGD&ĐT, nhà trường có kế hoạch chỉ đạo cùng có các chuyên đề trong năm học

c. Nâng cao chất lượng thực hiện chương trình GDMN; xây dựng và

Độ tuổi	Tổng	Cần nâng			Chiều cao		
		Bình thường	Cao hơn	SDD thấp nhẹ cân	Bình thường	Cao hơn	SDD thấp
Nhà trẻ	71/71	71 = 100%	0 = 0%	0 = 0%	69 = 97,2%	0 = 0%	2 = 2,8%
3 tuổi	107/107	101 = 94,4%	4 = 3,74%	2 = 1,86%	102 = 95,3%	0 = 0%	5 = 4,7%
4 tuổi	107/107	100 = 93,5%	6 = 5,6%	1 = 0,9%	103 = 96,3%	0 = 0%	4 = 3,7%
5 tuổi	120/120	113 = 94,2%	7 = 5,8%	0 = 0%	115 = 96%	2 = 1,5%	3 = 2,5%
Tổng	405/405	385 = 95,1%	17 = 4,2%	4 = 0,9%	389 = 96%	2 = 0,5%	14 = 3,4%

- Kết quả cần đo trẻ đợt III (cuối tháng 4/2023) năm học 2022-2023 như sau:

100% trẻ các lớp được ăn bán trú tại trường; Bếp ăn đảm bảo vệ sinh dinh dưỡng, an toàn thực phẩm. Nhà trường đã chỉ đạo và bồi dưỡng kiến thức cho 100% đội ngũ CBGV- NV thực hiện tốt công tác vệ sinh dinh dưỡng và an toàn thực phẩm. Bộ phận phụ trách công tác y tế trường học thực hiện tốt công tác phối kết hợp với trạm y tế xã trong việc chăm sóc sức khỏe ban đầu cho trẻ.

Nhà trường thực hiện song song công tác phòng chống dịch covid – 19, tiếp

b. Về chất lượng công tác nuôi dưỡng và chăm sóc sức khỏe

không để xảy ra bảo lực học đường và mất an toàn cho trẻ.

Trong năm học 2022- 2023 nhà trường an toàn tuyệt đối về an ninh trật tự, trường mầm non.

Thực hiện nghiêm túc thông tư số 45/BGD&ĐT về công tác an toàn trường học. Có kế hoạch và phương án phòng chống tai nạn thương tích cho trẻ trong học đường; Chỉ thị số 505/CT-BGDBT ngày 20/02/2017 về tăng cường các biện pháp đảm bảo an toàn trong các cơ sở giáo dục.

Thực hiện tốt Nghị định 80/NĐ-CP ngày 17/07/2017 của Chính phủ quy định về môi trường giáo dục an toàn, lành mạnh, thân thiện, phòng chống bạo lực

các hoạt động, giáo viên thu được nhiều kết quả tích cực trong tổ chức các hoạt động, phụ huynh được tham gia và trải nghiệm các hoạt động cùng con tốt.

Thực hiện nội dung đề án “ Phát triển giáo dục thể chất và thể thao trường học” giai đoạn 2016- 2020, định hướng đến năm 2025. Tiếp tục thực hiện việc nâng cao chất lượng giáo dục vận động cho trẻ trong trường mầm non. Đã chỉ đạo các lớp xây dựng góc vận động, thi làm đồ dùng đồ chơi, xây dựng kế hoạch GDVĐ cho trẻ linh hoạt, sáng tạo theo chủ đề, lựa chọn các hoạt động vận động phù hợp theo độ tuổi. Xây dựng môi trường và các điều kiện vật chất khác nhằm nâng cao chất lượng GD vận động cho trẻ, đầu tư kinh phí mua sắm và bổ sung sửa chữa đồ chơi ngoài trời cho trẻ....

Kết quả đánh giá chung trên trẻ các lĩnh vực cuối năm học 2022-2023 cụ thể như sau:

Khối tuổi	Tổng số trẻ	Số trẻ đạt	Số trẻ cần cố gắng	Số trẻ chưa đạt
Nhà trẻ	71	66=93%	5=7%	0
3T	107	101=94,4%	6=5,6%	0
4T	107	103=96,6%	4=3,4%	0
5T	120	118=98,3%	2=1,7%	0
Tổng	405	388=95,8%	17=4,2%	0

6. Tăng cường cơ sở vật chất, thiết bị GDMN; đẩy mạnh xây dựng trường MN đạt chuẩn Quốc gia và công tác kiểm định chất lượng GDMN

Nhà trường đã thu hút được nguồn đầu tư kinh phí của cấp trên và nguồn đóng góp của cha mẹ học sinh tu sửa, bổ sung, đầu tư cơ sở vật chất, thiết bị giáo dục đáp ứng yêu cầu chăm sóc, nuôi dưỡng và giáo dục trẻ với tổng kinh phí hơn 200 triệu đồng

Nhà trường khảo sát và lập tờ trình đề nghị UBND huyện Tiên Lãng; Phòng TC- KH huyện tiếp tục đầu tư kinh phí mua sắm 1 số thiết bị dạy học cho các lớp theo quy định trong năm học tiếp theo.

7. Chất lượng đội ngũ CBQL và giáo viên

Nhà trường đã triển khai và thực hiện tốt Chỉ thị số 1737/CT-BGDĐT ngày 07/05/2018 của Bộ trưởng BGDDT về việc tăng cường công tác quản lý và nâng cao đạo đức nhà giáo.

Tiếp tục thực hiện tốt cơ chế chính sách đối với đội ngũ cô nuôi, đã hỗ trợ lương cho cô nuôi theo tối thiểu vùng.

Nhà trường bồi dưỡng tại chỗ cho 100% đội ngũ giáo viên. Đồng thời tạo điều kiện cho đội ngũ giáo viên cốt cán tham gia các lớp tập huấn chuyên môn, dự

giờ thực hành các chuyên đề trọng tâm do PGD&ĐT tổ chức thực hiện. Tham gia và thực hiện tốt sinh hoạt chuyên môn theo cụm trường.

Đội ngũ giáo viên nhà trường tham gia đạt hiệu quả các phong trào thi đua các ngày hội, ngày lễ và quy chế chuyên môn trong năm học 2022-2023.

- Trong năm học 2022-2023 bảo lưu 01 giáo viên giỏi thành phố và 06 giáo viên giỏi cấp huyện

- 14 cán bộ, giáo viên tham gia viết sáng kiến đạt cấp huyện trong năm học.

8. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác quản lý giáo dục

Trong năm học 2022- 2023, nhà trường đã thực hiện tốt các văn bản quy phạm pháp luật về GDMN. Thực hiện có kết quả công tác thanh kiểm tra nội bộ, công tác tài chính trong nhà trường.

Tham mưu hiệu quả trong công tác quản lý nhóm trẻ ngoài công lập được thực hiện đúng theo quy định.

Thực hiện tốt công tác công khai trường học.

Tiếp tục thực hiện tốt việc ứng dụng CNTT trong quản lý đạt hiệu quả.

Thực hiện nghiêm túc, có chất lượng chế độ thông tin báo cáo, thống kê định kỳ, đột xuất.

9. Công tác truyền thông giáo dục về giáo dục mầm non; phổ biến kiến thức nuôi dạy trẻ cho các bậc cha mẹ, cộng đồng

Thực hiện tốt công tác truyền thông theo quy định

Nhà trường triển khai và thực hiện tốt kế hoạch phối kết hợp với các bậc phụ huynh học sinh trong việc phổ biến kiến thức CSGD trẻ thông qua các cuộc họp PHHS đầu năm, cuối năm, trong các hoạt động đón trả trẻ. Phụ huynh cùng cán bộ giáo viên, nhân viên nhà trường lao động tạo môi trường ngoài trời cho trẻ...

Chuyên môn nhà trường có những bài tuyên truyền sâu rộng đến các ba ngành đoàn thể, tranh thủ sự ủng hộ cả về tinh thần và vật chất giúp phong trào nhà trường đi lên.

II. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Tóm tắt kết quả nổi bật trong năm học

- CSVN nhà trường đảm bảo việc CSNDGD trẻ
- Đội ngũ CBGVNV thực hiện tốt nhiệm vụ được giao
- Huy động được 405 trẻ ra lớp đạt chỉ tiêu giao và 38 trẻ so với năm học trước.
- Thực hiện đạt chất lượng, hiệu quả các chỉ tiêu, kế hoạch đề ra
- Nhà trường tạo được uy tín đối với nhân dân địa phương và phụ huynh học sinh.

- Chỉ bộ nhà trường hoàn thành tốt nhiệm vụ.

2. Những khó khăn, hạn chế trong việc thực hiện nhiệm vụ năm học

Trường còn thiếu phòng học và các phòng chức năng dành cho trẻ hiện đang phải dùng phòng hội trường để làm phòng học cho trẻ.

- CBGV-NV thiếu 7 giáo viên so với chỉ tiêu giao, CB giáo viên, nhân viên 100% là nữ, trong độ tuổi sinh con nhiều, vì vậy ảnh hưởng tới việc phân công giáo nhiệm vụ CSGD trẻ.

- Một số phòng học, phòng vệ sinh, phòng phụ của trẻ diện tích chật ảnh hưởng tới việc tổ chức học tập, vui chơi của trẻ.

- Chế độ lương cho đội ngũ cô nuôi, kế toán còn chưa được ổn định nên cũng có nhân viên chưa yên tâm công tác.

3. Những giải pháp sẽ thực hiện trong thời gian tiếp theo

Tiếp tục thực hiện tốt Kế hoạch số 113/KH-UBND ngày 09/7/2019 của UBND huyện Tiên Lãng về phát triển GDMN huyện Tiên Lãng giai đoạn 2018-2025 phát triển GDMN; Nghị quyết số 12- NQ/HU ngày 17 tháng 07 năm 2019 của Ban Thường vụ Huyện ủy về phát triển giáo dục và đào tạo huyện Tiên Lãng đến năm 2025, định hướng đến năm 2030; Kế hoạch số 130/KH-UBND ngày 22 tháng 08 năm 2019 của Ủy ban Nhân dân huyện Tiên Lãng về việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 12- NQ/HU ngày 17 tháng 07 năm 2019 của Ban Thường vụ Huyện ủy về phát triển giáo dục và đào tạo huyện Tiên Lãng đến năm 2025, định hướng đến năm 2030;

Xây dựng kế hoạch và lập tờ trình đối với UBND huyện, PTC-KH, các cơ quan chuyên môn có liên quan trong việc đề nghị xây dựng phòng học và các phòng chức năng dành cho trẻ, bổ sung các thiết bị chăm sóc, giáo dục trẻ theo quy định.

Tham mưu về chế độ chính sách đối với nhân viên kế toán, cô nuôi trường học và 1 số nội dung khác có liên quan.

Thực hiện tốt các văn bản liên quan đến công tác Phổ cập giáo dục. Tập trung các nguồn lực, đầu tư cơ sở vật chất thực hiện công tác Phổ cập GDMN cho trẻ em 5 tuổi.

Chú trọng thực hiện tốt công tác đón trả trẻ, thực hiện việc ký và giao nhận trẻ đúng quy định, đồng thời phối kết hợp với PHHS trong công tác chăm sóc, nuôi dưỡng và đảm bảo an toàn cho trẻ.

Quản triệt, tuyên truyền, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của đội ngũ CBGV-NV và CMHS trong công tác đảm bảo an toàn cho trẻ. Thực hiện tốt các văn bản có liên quan đến môi trường giáo dục an toàn, lành mạnh, thân thiện, phòng chống bạo lực học đường.

Thực hiện công tác tham mưu với UBND xã trong việc có những biện pháp xử lý theo quy định các nhóm trẻ không đủ các điều kiện hoạt động tự phát, sai quy định trên địa bàn xã.

III. Kiến nghị đề xuất

Đề nghị cơ quan quản lý các cấp, các phòng ban chuyên môn có liên quan quan tâm đầu tư xây dựng 6 phòng học và 03 phòng chức năng cho nhà trường. Bổ sung nguồn kinh phí mua sắm thiết bị chăm sóc, giáo dục trẻ theo hướng đạt chuẩn Quốc gia mức độ II năm học 2023-2024.

Bổ sung kịp thời đội ngũ giáo viên đứng lớp đủ theo quy định nhằm giúp nhà trường thực hiện tốt nhiệm vụ được giao trong những năm học tiếp theo./.

Nơi nhận:

- PGD&ĐT;
- Đảng ủy; UBND xã;
- BGH nhà trường;
- Các tổ chuyên môn, văn phòng;
- Lưu: VT.



Trần Thị Kim Chi