

UBND HUYỆN TIỀN LÃNG
TRƯỜNG MÀM NON TỰ CƯỜNG

QUY CHẾ

PHỐI HỢP CÔNG TÁC GIỮA NHÀ TRƯỜNG VÀ CÔNG ĐOÀN

NĂM HỌC 2023 - 2024

QUY CHẾ
PHỐI HỢP CÔNG TÁC GIỮA NHÀ TRƯỜNG CÔNG ĐOÀN
Năm học 2023 - 2024

Căn cứ Thông tư liên tịch số 12/TTLT của Bộ GD&ĐT và Công đoàn GDVN quy định về mối quan hệ phối hợp công tác giữa các cấp chính quyền và công đoàn trong ngành GD&ĐT.

Căn cứ Chương trình phối hợp công tác giữa UBND và LĐLĐ huyện Tiên Lãng;

Căn cứ đặc điểm tình hình tại đơn vị, BGH trường MN Tự Cường và BCH Công đoàn trường thống nhất ban hành quy chế hoạt động, phối hợp công tác giữa nhà trường và Công đoàn năm học 2023 - 2024, cụ thể như sau:

PHẦN I: TRÁCH NHIỆM VÀ QUYỀN HẠN

A. Trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ chuyên môn

Điều 1: Phối hợp trách nhiệm trong xây dựng kế hoạch

- BGH và BCHCD chủ động xây dựng kế hoạch hoạt động của đơn vị, tổ chức mình trên nguyên tắc độc lập nhưng bảo đảm tính phối hợp, thống nhất.
- Xây dựng kế hoạch năm học với chỉ tiêu mở. BCHCD hướng dẫn các tổ, tổ chức họp tổ để thảo luận, tự đề ra chỉ tiêu phấn đấu của tổ, đăng ký thi đua, kiến nghị điều kiện làm việc của tổ chuyên môn mình. BCHCD tập hợp ý kiến và cùng lãnh đạo trường nghiên cứu thống nhất chỉ tiêu.

Điều 2: Phối hợp trách nhiệm trong thực hiện quy chế chuyên môn

- BGH thông qua kế hoạch tháng. BCH thông qua chương trình hành động trong tháng của công đoàn để hai bên cùng phối hợp triển khai và vận động thực hiện
- BCH vận động đôn đốc, nhắc nhở đoàn viên tham gia thực hiện tốt quy chế chuyên môn, hỗ trợ các hoạt động chuyên môn để đạt các chỉ tiêu kế hoạch đề ra.

B. Trách nhiệm về thực hiện quy chế dân chủ

Điều 3: Phối hợp trách nhiệm trong việc tổ chức Hội nghị CBVC-NLĐ

- BGH chịu trách nhiệm chính về nội dung, tổ chức Hội nghị CBVC-NLĐ vào đầu năm học. BCH có trách nhiệm phối hợp với BGH chỉ đạo, theo dõi Hội

2
nghị cấp tổ, lắng nghe và tổng hợp ý kiến đóng góp chuyên BGH nghiên cứu giải đáp trước hoặc tại Hội nghị CBVC-NLĐ toàn trường, sau Hội nghị CBCBVC, BGH cùng BCH theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị đã đề ra

- BGH có trách nhiệm phải công khai cho CB, GV, CNV biết những vấn đề luật định: những vấn đề liên quan tới lương bổng, phụ cấp, cử tuyển đi học, nhận xét viên chức, quỹ lương khoán, khen thưởng, phần công, trực trường... BCH và BTTND có nhiệm vụ nhắc nhở, giám sát việc công khai thực hiện quy chế dân chủ.

- Hàng tháng BGH phải cụ thể nghị quyết Hội nghị thành kế hoạch, BCH CĐ vạch ra chương trình hành động để hỗ trợ lãnh đạo trường cùng nhau thực hiện nghị quyết Hội nghị CBVC-NLĐ.

Điều 4: Phối hợp trách nhiệm trong giải quyết khiếu kiện

- Trong trường hợp trường có khiếu kiện, Hiệu trưởng giao cho BTTND tìm hiểu sự thật và đề xuất biện pháp giải quyết sự việc. Hiệu trưởng phải tham gia giải quyết vụ việc ngoại trừ trường hợp hiệu trưởng bị khiếu kiện.

- BCH có nhiệm vụ ra quyết định cho BTTND tiến hành tìm hiểu xác minh. BGH theo dõi diễn biến và đôn đốc nhắc nhở hiệu trưởng giải quyết sự việc trong thời gian luật định.

- Hiệu trưởng và các thành viên trong lãnh đạo trường phải tạo điều kiện cho tất cả mọi người phát huy quyền làm chủ của mình trong việc đóng góp xây dựng trường. BCH tập hợp ý kiến đóng góp chuyên cho lãnh đạo trường nghiên cứu giải quyết và phải trả lời hoặc bằng hình thức công khai trong các phiên họp hoặc bằng văn bản cho cá nhân liên quan.

- Khi giải quyết những vấn đề có liên quan trực tiếp đến uy tín, quyền lợi của công đoàn viên thì Hiệu trưởng phải mời đại diện Ban nữ công cùng tham gia

C. Trách nhiệm tổ chức phong trào và quản lý phong trào thi đua

Điều 5: Phối hợp trách nhiệm tổ chức thực hiện phong trào thi đua "Hai tốt"

- Hiệu trưởng là trưởng ban thi đua và chịu trách nhiệm chính trong tổ chức, chỉ đạo phát động phong trào thi đua. Hiệu trưởng xây dựng kế hoạch, nội dung, tiêu chuẩn thi đua cả năm (hoặc từng đợt) và xét duyệt kết quả thi đua cũng như công nhận các danh hiệu thi đua (trong quy định). BCH góp ý các vấn đề trên trước khi đưa ra Hội đồng sư phạm. Chủ tịch công đoàn là phó ban thường trực hỗ trợ việc vận động CBVC-NLĐ đăng ký đủ các danh hiệu thi đua. Phối hợp cùng Hiệu trưởng theo dõi, sơ tổng kết và xét kết quả thi đua.

3
- BGH và BCHCD cùng phối hợp xây dựng các tiêu chuẩn các danh hiệu thi đua các cấp nhằm đảm bảo xét duyệt thi đua công bằng, chính xác, khách quan.

Điều 6: Trách nhiệm phối hợp trong nhân rộng điển hình

- Qua phong trào thi đua, BGH và BCH phát hiện những cá nhân và tập thể tiêu biểu tuyên dương và nhân rộng điển hình tiên tiến, góp phần hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ năm học.

- BGH và BCH phối hợp tìm giải pháp động viên, khích lệ giáo viên dự thi giáo viên dạy giỏi cấp trường, cấp huyện, tích cực hưởng ứng chuyển đổi số trong giáo dục.

- Cùng với phong trào thi đua "Hai tốt", BGH và BCH cần quan tâm hơn nữa đến phong trào viết SKKN, đây là một biện pháp nhằm thúc đẩy phong trào tự học, tự nghiên cứu và tự bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ để đáp ứng với những yêu cầu của ngành và của xã hội.

D. Trách nhiệm về kiểm tra, giám sát và bảo vệ quyền lợi ích hợp pháp chính đáng và chăm lo đời sống cho người lao động

Điều 7: Phối hợp trách nhiệm trong việc chăm lo đời sống vật chất

- Hiệu trưởng có nhiệm vụ chỉ đạo bộ phận liên quan thực hiện đầy đủ các chính sách và chế độ tiền lương, chế độ phụ cấp, chế độ đãi ngộ của ngành, chế độ nâng lương theo niên hạn và năng lương trước hạn, chế độ chuyển ngạch để với toàn thể CB, GV. BCHCD và BTTND giám sát việc thực hiện chế độ liên quan đến đời sống CB, GV, CNV trong trường.

- Hiệu trưởng và Ban lãnh đạo nhà trường cần có sự bàn bạc với BCH C về dự kiến phân công giáo viên đầu năm học. Khi giải quyết những vấn đề liên quan đến công đoàn viên thì BGH phải mời BCH cùng tham gia giải quyết, BCHCD tập hợp nguyện vọng, kiến nghị của công đoàn viên về sự bố trí, phân công, sắp xếp thời khóa biểu và chuyển lãnh đạo trường nghiên cứu giải quyết

- BCHCD, Ban nữ công và BTTND kiến nghị, giám sát việc thực hiện chế độ ngày giờ công đối với nữ CB- GV- CNV về chế độ người mang thai 7 tháng và chế độ nuôi con nhỏ dưới 12 tháng cũng như các chế độ dành cho CB, GV, CNV.

- Một năm 2 lần, BCH và BTTND kiểm tra việc thực hiện chế độ sách đối với CB- GV- CNV. Hiệu trưởng hợp tác chỉ đạo các bộ phận liên tạo điều kiện thuận lợi cho BCH và BTTND làm nhiệm vụ.

Điều 8: Phối hợp trách nhiệm trong chăm lo đời sống tinh thần

- Hiệu trưởng và lãnh đạo nhà trường cần tạo điều kiện, tổ chức đề CB, GV, CNV tham gia các hoạt động thể dục thể thao, văn nghệ giao lưu, tham quan học tập.
- BCHCD hỗ trợ phong trào cùng vận động các công đoàn viên tham gia có hiệu quả và cùng lãnh đạo trường tổ chức các phong trào.
- Hiệu trưởng và Ban lãnh đạo trường cùng BCHCD phối hợp tranh thủ các lực lượng trong ngoài trường hỗ trợ chăm sóc đời sống tinh thần cho đội ngũ CB, GV, CNV trong trường.

E. Trách nhiệm về xây dựng bộ máy tổ chức

Điều 9: Phối hợp trách nhiệm trong xây dựng tổ chức bộ máy

- Hiệu trưởng và ban lãnh đạo trường cùng BCHCD phối hợp với nhau trong kế hoạch tổ chức bộ máy nhà trường và công đoàn, xây dựng đội ngũ kế thừa và dự nguồn.
- Hiệu trưởng và ban lãnh đạo trường cùng BCHCD phối hợp với nhau trong việc đề cử các chức danh tổ trưởng tổ chuyên môn và các ban chỉ đạo. BCHCD phải báo cáo hiệu trưởng việc cử tuyển người đi tập huấn, học nghiệp vụ CD, hoặc đi học do BCHCD cấp trên triệu tập để bố trí công tác chuyên môn.

F. Trách nhiệm trong việc đảm bảo điều kiện, phương tiện cần thiết cho hoạt động công đoàn

Điều 10: Cơ sở vật chất CD

- Hiệu trưởng tạo điều kiện về phương tiện cho cán bộ CD thực hiện nhiệm vụ. BCH theo tình hình cơ sở vật chất của nhà trường bàn bạc cùng hiệu trưởng về cơ sở vật chất và điều kiện làm việc giúp cho công đoàn hoạt động tốt.

PHẦN II: LỀ LỜI LÀM VIỆC

Điều 11: Quan hệ và phương thức hoạt động

- Hàng tháng hiệu trưởng tổ chức họp liên tịch để trao đổi rút kinh nghiệm về hoạt động của nhà trường trong tháng, đồng thời đề ra kế hoạch hoạt động của nhà trường trong tháng tới.
- Chủ tịch công đoàn sau khi đã thống nhất nội dung kế hoạch hoạt động của hiệu trưởng sẽ triển khai lại cho các thành viên BCHCD trong phiên họp BCH để có biện pháp hỗ trợ vận động.
- Những vấn đề phát sinh đột xuất, Hiệu trưởng có thể hội ý với BCH và ngược lại để hai bên cùng thống nhất chương trình hành động.

5

- BTTND giúp hiệu trưởng và lãnh đạo trường giám sát việc thực hiện nghị quyết Hội nghị CBCBVC-NLĐ và kế hoạch hành động hàng tuần, hàng tháng, đảm bảo thực hiện đúng, đủ những điều mà mỗi bên đã cam kết.

- Quan hệ công tác giữa BGH và BCHCD là quan hệ hợp tác. Hai bên tôn trọng quyền độc lập của mỗi tổ chức. Trong công tác quản lý, những vấn đề có liên quan đến trách nhiệm, quyền lợi của CBGV thì hiệu trưởng phải bàn bạc phối hợp với BCHCD. Những vấn đề 2 bên chưa thống nhất, cần báo cáo xin ý kiến cấp trên. Trong khi chờ ý kiến cấp trên, vấn đề tạm thời được thực hiện theo ý kiến của hiệu trưởng và hiệu trưởng phải chịu hoàn toàn trách nhiệm về quyết định của mình.

PHẦN III: QUY ĐỊNH THỰC HIỆN

Điều 12: Điều khoản thi hành

- BGH và BCHCD có trách nhiệm tổ chức thực hiện nghiêm túc quy chế này.
- Sau mỗi học kỳ, BGH và BCHCD phải kiểm điểm việc thực hiện các nội dung ghi trong quy chế này để rút kinh nghiệm và kịp thời sửa đổi, bổ sung cho phù hợp với tình hình mới.
- Quy chế này được thông qua Hội nghị CBVC-NLĐ ngày 28 tháng 10 năm 2023 và có hiệu lực ngay sau hội nghị.

Nơi nhận:
- BCH CD;
- Trường MN Tự Cường
- Lưu: VT.

TM.BCH CÔNG ĐOÀN
CHỦ TỊCH



Đoàn Thị Huệ

HIỆU TRƯỞNG



Trần Thị Kim Chi